

Бр. 04-23/66

датум 25.02. 2020 г.
Н. Београд, Београдска Палата 72

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 88/2017 - даље: Закон), чл. 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гласник РС“бр. 21/2015) и члана 45. Статута Основне Школе "Лаза Костић" из Новог Београда, Школски одбор је на седници одржаној дана 25.02.2020. године донео:

ПРАВИЛНИК

О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ НАСТАВНИКА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ "ЛАЗА КОСТИЋ"

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о похваљивању и награђивању наставника и других запослених (у даљем тексту: правилник), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, Правилником о стандардима квалитета рада установа, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

II ВРСТЕ НАГРАДА

Наставницима и стручним сарадницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно васпитном раду, чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета, који дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, раде на маркетиншкој кампањи школе и постижу резултате у ваннаставном раду са ученицима додељују се следеће награде:

- похвале,
- захвалнице за сталност у раду школе,
- књиге,
- увећање дужине годишњег одмора.

Члан 3.

Наставницима и другим запосленим који поштују ученике, друге запослене и родитеље, пружају помоћ другим запосленима, за остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- за остварене изузетне резултате-четири радна дана, што подразумева:

- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на међународним такмичењима;
- за изузетно залагање у раду школе у више сегмената.

- за врло успешне резултате – три радна дана, што подразумева:

- испуњава постављене рокове за додељене задатке и успешан је у њима;
- успешно ради у различитим комисијама школе;
- помаже ученицима у издавању школског листа, часописа и публикација;
- уређује школски сајт;
- самоиницијативно израђује средства за рад, која иначе изускују додатна финансијска улагања школе;
- аутор и руководилац пројеката у школи;
- да његови ученици постижу изузетне резултате на републичким такмичењима.

- за успешне резултате – два радна дана, што подразумева:

- да ради на културној и јавној делатности школе;
- додатно ангажовање током организације завршног испита;
- успешно руковођење активом;
- организовање градских и републичких такмичења;
- да његови ученици постижу изузетне резултате на градским такмичењима.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 4.

Запосленог усмено може похвалити директор школе.

Запослени се похваљује на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, угледни час, теоријско предавање или за опште залагање у раду школе.

Књига се додељује запосленом за сталност у раду школе.

Књига се додељује запосленом на прослави Дана школе.

Иницијативу за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе, чланови Школског одбора и Ученички парламент.

Предлог за награђивање запослених мора претходно бити изнет на седници Наставничког већа, које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Члан 5.

На одлуку о додељивању награде може се поднети жалба Школском одбору у року од 15 дана, од доношења одлуке.

Жалбу може поднети сваки запослени у школи. Школски одбор дужан је да донесе одлуку по жалби у року од 15 дана до дана достављања жалбе.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 6.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 7.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и Наставничко веће.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.



Председник Школског одбора

Мирољуб Нешковић